

CPE/BC LA RUCHE MAGIQUE



**BILAN DES ACTIVITÉS
2021-2022**

**Notre vision :
Un enfant... un envol!**

**Notre devise :
Ensemble vers
l'excellence!**



MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport d'activités 2021-2022 du CPE-BC La Ruche Magique, qui témoigne de la résilience des équipes, de sa capacité d'adaptation aux changements et de sa créativité. Cette année a été marquée par la poursuite des efforts à se conformer aux exigences sanitaires en raison de la situation pandémique, afin d'assurer la sécurité des enfants, des éducatrices et des responsables de services de garde éducatifs (RSGE), des employées et des parents. Nous ne pourrions jamais suffisamment souligner leurs efforts dans ce contexte.

L'année a également été sous le signe de changement, puisque la directrice générale, Madame Guylaine Boisvert, au service du CPE-BC depuis plus de 30 années, a pris sa retraite. C'est accompagné de l'Agence de développement des compétences en petite enfance (ADCPE) que le conseil d'administration du CPE-BC a procédé au recrutement en premier lieu d'une directrice générale par intérim à l'interne, et en deuxième lieu, a nommé officiellement à la direction générale Madame Joelle Moreau. Le conseil d'administration est convaincu que cette nomination permettra d'assurer la pérennité de la corporation et de maintenir des services de qualité pour les tout-petits.

Finalement, le gouvernement a annoncé cette année la modification de la loi numéro 1 sur les services de garde éducatifs, ayant pour effet d'augmenter la charge de travail particulièrement au bureau coordonnateur de la Ruche Magique. Les équipes sont donc déjà mobilisées afin d'intégrer les nouveautés dans leurs pratiques et d'user de créativité pour atteindre les objectifs énoncés par le gouvernement. C'est un travail colossal qui a été entamé au début de l'année 2022 et qui se poursuivra dans les années à venir.

Au nom du conseil d'administration, je remercie la grande famille de La Ruche Magique pour sa passion, son implication, sa résilience et son dévouement envers la corporation. C'est grâce à chacune de ces personnes qu'il est possible de développer le CPE-BC et d'offrir un service d'éducation en petite enfance de qualité, en plaçant l'enfant au centre de sa pratique.

Anne-Marie Bourgouin

Présidente du Conseil d'administration du CPE-BC La Ruche Magique

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Bonjour chers membres,

Quel printemps!

Depuis mon arrivée en poste, je suis éblouie devant la collaboration constante entre tous les acteurs de notre organisme. Tant dans les installations, entre les familles et le personnel, qu'entre l'équipe du bureau coordonnateur et les RSGE; les échanges sont assidus, enrichissants et dynamiques.

En cette période de renouvellement, nous vous remercions de votre confiance envers votre corporation. Nous sommes fiers de vous annoncer que nous avons clôturé l'année 2021-2022 avec bon nombre de dossiers dans la pile achevée. Parmi ceux-ci, le renouvellement de notre permis, la mise à jour de notre plate-forme pédagogique, la reprise des activités pédagogiques et de ressourcement.

Nous avons aussi choisi de représenter la Corporation de la Ruche Magique, dans nos associations, dans les discussions politiques sur la modification de la loi 1. Le *Grand Chantier pour les familles* du Ministre Mathieu Lacombe nous a gardés occupés et stimulés.

En plus de la croissance et de la bonification du réseau de la petite enfance, nous avons pris connaissance en même temps que vous des nouvelles consignes applicables en lien avec la situation pandémique. Les consignes sanitaires évoluant de jour en jour, les allègements suivis de hausses de cas, nous ont gardés sur le qui vive ! C'est avec rigueur, une rigueur qui a parfois créé bien des maux de tête, que nous avons appliqué toutes les précautions recommandées. À l'heure des bilans, nous en sommes fiers, car nous nous en sortons avec très peu d'éclosions et de gestion de cas avec la Direction de la Santé Publique.

Finalement, c'est dans le contexte de rareté de main-d'œuvre au Québec, que nous clôturons notre année. Il en résulte des préoccupations sur la capacité d'attirer et de retenir les talents pour bon nombre d'organisations. Le CPE-BC La Ruche Magique n'en fait pas exception. Recrutement, valorisation, qualité de vie au travail demeurent dans nos points d'intérêt pour la prochaine année.

Pour conclure sur une note plus personnelle, c'est avec le cœur rempli de passion, d'énergie et un peu de fébrilité que je prends mon envol dans ce nouveau rôle à la direction générale. C'est un honneur de succéder à Mme Boisvert qui a accompli de grandes choses pour La Ruche Magique; avec la créativité, le respect, la cohérence, l'autonomie et le plaisir comme valeurs. C'est avec ces mêmes prémices que je me lance dans ce beau projet.

CORDIALES SALUTATIONS !

Joelle Moreau

Directrice générale du CPE-BC La Ruche Magique

Portrait de la garde éducative en milieu familiale

Du 1er avril 2021 au 31 mars 2022

Deux (2) nouvelles RSGE ont été reconnues

Cinquante-deux (52) RSGE sont en service

Cinq (5) RSGE ont quitté le BC



Portrait de la garde éducative en installation

Environ quarante(40) familles ont été accueillies dans nos installations.

Dix-neuf (19) enfants à besoins particuliers ont reçu du soutien des éducatrices spécialisées.



Le changement au CPE/BC La Ruche Magique



**Départ à la retraite
de la directrice
générale Mme
Guylaine Boisvert
en mars 2022**

Arrivée en poste de Mme Joelle Moreau au poste de directrice générale par intérim le 7 mars 2022

Arrivée en poste de Cathie Tanguay, secrétaire-comptable aux installations le 11 novembre 2021

Arrivée en poste de la conseillère pédagogique Catherine Mineau le 7 octobre 2021

Les nouvelles éducatrices 2021-2022

Rosalie Vigneault
Chantal Lévesque
Catherine Beaulieu
Genevieve Proulx
Noémie Robidas
Florence Masson

Nouveautés en rafale

Actualisation de la cour extérieure à l'installation Harmonie;

Implantation d'une politique d'utilisation des couches lavables;

Implantation d'une politique de télétravail pour le personnel administratif.

Les principaux dossiers étudiés au conseil d'administration

Modification de la loi 1 LSGEE (voir page suivante);
Choix politiques et retombés sur la garde en milieu familial ;
un enjeu ;

Modernisation de la loi 59 LSST (voir page suivante);
Suivi de la situation pandémique et application des mesures
sanitaires;

Grand chantier pour les familles;
Promotion et prospection RSGE et de la garde éducative des
milieux familiaux;

Instructions pour les services de garde en milieu familial .

- INSTRUCTION No 3 Date d'entrée en vigueur : 1 er juin 2021 :
Incitatif financier offert à la personne responsable d'un service de
garde en milieu familial subventionné ayant neuf places à sa
reconnaissance dans le cadre de la relance économique
- INSTRUCTION No 4 Date d'entrée en vigueur : 1 er juin 2021 :
Programme établissant un incitatif financier visant le recrutement de
personnes aptes à être reconnues comme personnes responsables
d'un service de garde en milieu familial dans le cadre de la relance
économique
- INSTRUCTION No 10 Date d'entrée en vigueur : 28 mars 2022 :
Instruction relative à l'octroi et au paiement de la rétroactivité aux
personnes responsables d'un service de garde en milieu familial

Instructions (suite..)

- INSTRUCTION No 21 Date d'entrée en vigueur : 1 er juin 2021
Date de mise à jour : 31 mars 2022 : Montant forfaitaire offert à la personne responsable d'un service de garde en milieu familial subventionné ayant six places à sa reconnaissance dans le cadre de la relance économique

Composante CPE-BC



Actualisation de la plateforme pédagogique:

« Cadre de référence milieu de vie éducatif et sociétal » ;

Actualisation de la planification stratégique ;

Actualisation des objectifs et des priorités de la corporation;

Adoption des budgets;

Révision et adoption d'une politique entourant le télétravail ;

Suivi des plaintes;

Subvention pour les enfants à besoins particuliers;

Dossier en lien avec le personnel.



État de la situation du projet de loi 1

Pour les services de garde en milieu familial en lien avec la Loi modifiant la Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance afin d'améliorer l'accessibilité au réseau des services de garde éducatifs à l'enfance et de compléter son développement.

Cheminement du projet de loi 1

- Ce projet de loi a été le premier présenté à la 2^e session de la 42^e législature, le 21 octobre 2021
- Analyse de l'impact réglementaire (septembre 2021)
- Consultations particulières et audiences publiques – 24 mémoires déposés
- Adoption de principe le 2 décembre 2021
- Étude détaillée à la Commission des relations avec les citoyens entre le 1^{er} février 2022 et le 23 mars 2022
- Adoption le 7 avril 2022
- Sanction le 12 avril 2022

Terme éducatif

- Ajout du terme éducatif après le mot garde dans la Loi (Service de garde éducatif, Prestataires de service de garde éducatifs, Responsable d'un service de garde éducatif en milieu familial (RSGE), Bureau coordonnateur de la garde éducative en milieu familial (BC))

Les enfants

- Introduction de la notion de droit aux services de garde éducatifs pour les familles, selon le libre choix du parent;
- Le prestataire de services de garde ne peut recevoir que des enfants visés par l'article 2;
- Champ d'application de la Loi, soit des services destinés aux enfants jusqu'à leur admission à partir du 1er septembre 2022, les RSGE ne pourront plus accueillir d'enfants admis aux services scolaires, et ce, même pendant la période estivale;
- La RSGE peut recevoir ses enfants – selon la directive du MFA.

Abolition des PNR (Personne non reconnue)

- Élimination de la garde non régie et de la notion de personne non reconnue à partir du 1er septembre 2026 – Seules les RSGE pourront recevoir des enfants en milieu familial
- Afin de pouvoir continuer à offrir des services de garde à un enfant visé par la Loi, les PNR devront être reconnues par un BC et ainsi intégrer le réseau du milieu familial.

Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail **L59**

Objectif de la LSST :

L'élimination à la source même des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychique des travailleurs.

Il faut s'assurer d'inclure les risques psychosociaux liés au travail dans la démarche de prévention

- Création d'un annuaire téléphonique avec les numéros des ressources de la région;
- Programme de sensibilisation au harcèlement psychologique en milieu de travail «Du persil dans les dents(AQCPE).

Place à la pédagogie

Volet installation :

- Actualisation de la plateforme pédagogique;
- Remise de deux (2) portraits de l'enfant;
- Arrivée en poste de Catherine Mineau conseillère pédagogique aux installations pour l'application de la plateforme pédagogique;
- Réunions d'équipe en virtuel;
- Début du projet de l'abeille pédagogique par Catherine Mineau;
- Organisation d'un grand bazar pour bonifier le matériel offert aux enfants.

Activités éducatives aux installations

- Théâtre de marionnettes;
- Visite de l'hygiéniste dentaire pour les groupes de 4-5 ans;
- Préparation du potager;
- Utilisation quotidienne des éléments de la nature dans les activités;
- Calendrier d'activités spéciales pendant l'été;
- Calendrier d'activités spéciales pour la semaine des CPE;
- Boules et crème Dodo (Crème glacée) ;
- Séance photo extérieure aux installations;
- Activités de Noël (Recherche et trouve grandeur nature, danse de lutins, Visite de Père-Noël);
- Plusieurs journées pyjamas.



Place à la pédagogie/qualité

Volet milieu familial :

- Publication périodique de l'Abeille Avertie RSGE (Lien avec la loi et les règlements sur les services de garde éducatifs à l'enfance);
- Prêt de matériel et trousse pédagogiques: Sacs thématiques pour la stimulation du langage, livres de la série Ribambelle, Scénarios sociaux(pictogrammes);
- Publication de l'abeille pédagogique;
- Visites de soutien technique et pédagogique;
- Visites à l'improviste;
- Accompagnement RSGE/ parents pour les enfants avec des besoins particuliers;
- Soutien-conseil sur des aspects en lien avec les services en milieu familial;
- Réception des plaintes;
- Processus de renouvellement de la reconnaissance.



Formations et ressourcement

CPE/BC

Webinaire : *Cadre de référence de l'éducation par la nature;*

Webinaire : *Favoriser la résilience en pandémie;*

Formation *Highscope soutien à l'apprentissage*

Webinaire : *Faire la lumière sur le soutien à l'apprentissage;*

Webinaire: *Le portrait alimentaire sain et local;*

Formation *Ribambelle ;*

Formation *Inspections des aires de jeu d'un CPE;*

Début des cellules d'entraides;

Webinaire: *Évaluation de la qualité éducative;*

Formation *Introduction au spectre de l'autisme;*

Formation *Développement du langage.*



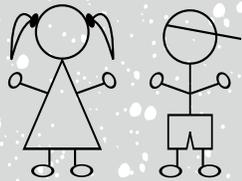
Ils ont dit.. Mots d'enfants!



Samuel, 3 ans 1/2 : J'ai pas besoin de mon coude, ma gorge est dans ma bouche. (Pour tousser dans son coude)

Raphael, 3 ans : Regarde une hyppopotame (décapotable)

Abigaëlle, 3 ans 1/2 : Mais je tousse pas par mon nez (Lorsqu'on doit utiliser l'eau saline pour de la toux)



Cristophe, 5 ans : Je mours de soif

Auxane, 4 ans : Elle explique aux enfants que les bébés dans le ventre mangent en même temps que les mamans. Elle explique que les mamans ont une règle qui relie le bébé à la maman. Sa maman lui a dit que les mamans ont une règle! Elle réfléchit un moment lorsqu'on lui évoque le terme «cordon ombilical». Elle répond : « Bin oui, c'est ça » !

Pour toutes questions ou commentaires concernant ce rapport, n'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse ruche.magique@ruchemagique.com.

Suivez-nous sur notre page Facebook et sur notre site web : www.ruchemagique.com

En vous souhaitant une bonne soirée!